

# Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad



Aan : Bestuur stichting Leijestroom, t.a.v. de heer B. van Ek  
Betreft : ARBO beleid

Datum : 7 maart 2018

Geachte heer van Ek, beste Bram,

Op 5 maart 2018 heeft de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad, i.c. de personeelsgeleding, het instemmingsverzoek besproken inzake het besluit van stichting Leijestroom om per 1 januari 2018 over te gaan op de invoering van het 'eigen regie model' inzake verzuimbegeleiding. Dit gesprek vond plaats op basis van de offerte die Zorg Exclusief en het 'Begeleidingsvoorstel transitie naar eigen regie model' die op respectievelijk 6 november 2017 en 1 maart 2018 bij de GMR zijn ingebracht.

De personeelsgeleding van de GMR heeft besloten geen instemming te verlenen op het voorgenomen besluit.

De overwegingen bij dit besluit zijn de volgende:

- Onderliggende argumentatie  
Het is niet voldoende duidelijk welke argumentatie ten grondslag ligt aan de voorgenomen beleidswijziging. De GMR ontvangt derhalve graag een exemplaar van het huidige verzuimbeleid vergezeld van een schrijven waarin wordt duidelijk gemaakt op welke punten het huidige verzuimbeleid niet voldoet en welke oplossingen het 'eigen regie model' daarvoor biedt.
- Informatie voor medewerkers  
Het is niet duidelijk hoe de invulling van met name de periode tussen de 4<sup>e</sup> en 6<sup>e</sup> week er in de praktijk precies uitziet. De GMR hecht er aan dat medewerkers hierover op eenduidige wijze worden geïnformeerd. De GMR ontvangt derhalve graag een exemplaar van het nieuwe verzuimbeleid, waarin het bovenstaande expliciet staat beschreven.
- Positie van de medewerkers  
Het voorstel impliceert dat medewerkers voor verzuim wegens ziekte afhankelijk worden van de toestemming van hun leidinggevende. De GMR vindt dit geen goede gang van zaken en voorziet problemen op het moment dat het verzuim (mede) wordt ingegeven of verband zou kunnen houden met een (sluimerend) arbeidsconflict tussen de medewerker en de betreffende leidinggevende. Naar de mening van de GMR kan er op zo'n moment geen sprake meer zijn van een onafhankelijk oordeel. De GMR ziet graag een aanpassing van het beleid op dit punt teneinde dergelijke situaties te voorkomen.
- Draagvlak  
In het 'Begeleidingsvoorstel' wordt een uitgebreid begeleidingstraject voor leidinggevendenden beschreven. De GMR spreekt hiervoor haar waardering uit, maar mist hierin het element van

draagvlak onder de leidinggevenden en medewerkers zelf. In hoeverre wordt de overgang naar het eigen regie model gedragen door leidinggevenden en medewerkers? De GMR ziet hierin een afbreukrisico en wordt hier graag nader over geïnformeerd.

De GMR ziet de gevraagde reactie met belangstelling tegemoet, opdat er zo mogelijk op korte termijn een heroverweging ten aanzien van de gevraagde instemming kan plaatsvinden.

Met vriendelijke groeten,  
namens de GMR,

Hans Reinold  
*voorzitter*